

**LIVRET DE DEMANDE DE DISPENSE DE FORMATION**

**SAPEUR-POMPIER INVESTIGATEUR (RCCI)**

***Les documents doivent être dactylographiés et transmis obligatoirement sous format électronique trois semaines avant la date de la commission à l’adresse suivante :*** [***dicare.certification@ensosp.fr***](mailto:dicare.certification@ensosp.fr)

## **La dispense de formation**

Vous avez choisi de vous engager dans une démarche pour obtenir une dispense de formation d’agent de prévention. Nous vous demandons d’utiliser le présent livret pour constituer votre dossier et de joindre l’ensemble des pièces qui vous sont demandées.

Nous attirons votre attention sur le fait que votre demande de dispense ne pourra être prise en compte que si vous disposez des conditions et des prérequis d’accès à la formation demandée.

Vous devez donc fournir les éléments pour que votre demande soit recevable (Recrutement, statut, grade...).

La dispense de formation n’est pas destinée à régulariser des situations non conformes aux règles en vigueur (ex. : exercice de l’emploi de chef de groupe depuis plusieurs années sans avoir suivi la formation, ou sans avoir bénéficié des mesures transitoires lors des évolutions réglementaires).

Les documents nationaux de référence relatif à chaque formation, détaillent les conditions pour chaque emploi. Ils sont consultables sur le site du Ministère de l’intérieur.

## **Pièces à fournir par le demandeur**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Lettre de motivation détaillant les compétences détenues en lien avec l’emploi demandé |
|  | Curriculum vitae |
|  | Arrêté de recrutement SPV ou SPP |
|  | Attestation de chef de groupe de plus de 5 ans (GOC3) ou de Chef de colonne (GOC4) |
|  | Diplôme de préventionniste (PRV 2) |
|  | FMPA PRV2 (moins de 3 ans) |
| **Cas d’une demande de dispense suite à formation** | |
|  | Les attestations, titres, diplômes en lien avec la formation demandé |
|  | Les coordonnées du centre de formation (nom, adresse, références, agrément) |
|  | Le programme de formation en version Française |
| **Cas d’une demande de dispense dans le cadre d’une expérience professionnelle** | |
|  | Les attestations d’employeur ou de l’autorité de gestion, justifiant les expériences évoquées |
|  | La description des activités réalisées en complétant la partie « dispense de formation au regard de l’expérience » du présent livret (page suivante) |
|  | Les coordonnées du centre de formation (nom, adresse, références, agrément) |

## **Etat civil**

|  |  |
| --- | --- |
| Madame  Monsieur | |
| Nom de naissance : | Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| Nom d'usage (Epouse) : | Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| Prénom : | Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| Date de naissance : | Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| Grade : | Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| Date de l’arrêté de recrutement/nomination : | Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| Statut (cocher la case) : | SPP  SPV  Autre (cas des formations AP 1 et AP 2)  Préciser : ………………………………………………………………………………………………… |
| Date de nomination par arrêté de chef de centre : | Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| Employeur : | Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| Adresse de l’employeur : | Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.  Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.  Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.  Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.  Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| Fonction exercée : | Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.  Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| Adresse personnelle : | Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.  Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.  Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| Numéro de téléphone : | Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| Email : | Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |

## **Cadre juridique de la dispense de formation**

Conformément à la section 2 de l’arrêté du 22 août 2019 modifié, relatif à la formation des sapeurs-pompiers professionnels et volontaires, la dispense de formation est une démarche qui a pour objectif de prendre en compte les attestions, titres et diplômes en relation avec la formation, ou vos expériences acquises durant au moins une année en vue d’obtenir une réduction partielle ou totale de période de formation.

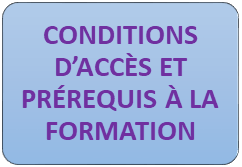
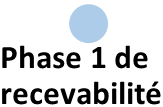
La décision de la commission de dispense vous sera notifiée par courrier.

**En application de l’arrêté précité, la demande de dispense doit être adressée par le service d'incendie et de secours à l'organisme de formation concerné en amont de l'inscription à la formation visée.**

Nous vous invitons à vous rapprocher de votre SDIS pour vous accompagner dans votre démarche et nous faire parvenir votre dossier.

## **Modalités de la dispense de formation**

**Au regard de l’expérience**



**Au regard des titres**



***Tout dossier incomplet dans la partie expériences, ne sera pas étudié.***

## **Les compétences du sapeur-pompier investigateur**

Les compétences transversales feront l’objet d’une évaluation globale sur l’ensemble du parcours de formation

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **COMPETENCES** | **COMPETENCES ASSOCIEES** | **SAVOIR AGIR** |
| Planifier la recherche des causes et circonstances d’un incendie | Distinction du rôle, des responsabilités et des limites de chaque intervenant | Définir le rôle et les responsabilités |
| Connaitre la réglementation |
| Etude appropriée du dossier et du rapport d’incendie | Déterminer les éléments contributifs à l’étude d’un rapport |
| Identifier les rapports utiles et utilisables |
| Connaitre et savoir exploiter :  - les propriétés des matières combustibles  - la chimie du feu  - les sources de chaleur  - les phénomènes et conséquences des explosions |
| Maitriser les facteurs contributifs à la propagation |
| Déterminer les causes de l’incendie |
| Maitriser les techniques de fouilles |
| Préserver les signes objectifs |
| Maitriser les méthodes de recherche pour établir le lien entre le lieu d’origine et le point d’origine du feu |
| Identifier les éventuels foyers multiples |
| Déterminer le comportement du feu dans une structure |
| Connaitre les effets de l’attaque lors d’une extinction |
| Identifier la nature de l’incendie |
| Préparation appropriée du travail et du matériel nécessaire à l’expertise | Analyser les données |
| Reconstituer une scène |
| Faire des croquis |
| Analyser des plans |
| Utiliser du matériel d’enquête |
| Utiliser des instruments de détection |
| Déceler les signes non visibles à l’œil nu |
| Identifier les preuves physiques d’un incendie volontaire |
| Témoigner devant une juridiction |
| Maitriser les techniques d’interview applicables à la recherche des causes |
| Maitriser la technique de prise de notes |
| Présenter les signes objectifs à l’aide de photographies et vidéos |
| Déterminer les causes et les circonstances de l’incendie | Choix approprié des mesures pour protéger les lieux de l’incendie avant la reconstitution | Connaitre les responsabilités du commandant des opérations de secours |
| Assurer la protection des lieux, des signes objectifs |
| Utiliser des moyens de protection adaptés |
| Mise en œuvre des mesures de santé et de sécurité au travail | Respecter et appliquer les mesures sanitaire et de sécurité au travail |
| Repérer les endroits dangereux dans les structures et les endroits clos |
| Repérer les indices de dangers d’affaissement de parties de structure |
| Evaluer les dangers liés aux matières dangereuses |
| Repérer les embûches présentes sur la scène |
| Collecte minutieuse et organisée des indices et des renseignements | Appliquer les règles relatives à la collecte des signes objectifs |
| Appliquer la chaîne de protection des signes objectifs |
| Mettre en œuvre la méthode de structuration des signes objectifs |
| Détermination du point d’origine | Localiser le point d’origine |
| Localiser le lieu d’origine de l’incendie |
| Utiliser la charte du processus d’élimination selon la méthode NFPA |
| Estimer la durée de l’expertise |
| Localiser les sources de chaleur |
| Interpréter les TCEF |
| Connaitre les bases de l’électricité |
| Transmettre l’expertise aux forces de l’ordre si incendie volontaire |
| Corrélation des observations aux renseignements recueillis dans le rapport incendie et au cours des témoignages | Evaluer la concordance des éléments recueillis |
| Prendre en compte les déclarations des témoins en fonction de l’heure, l’endroit où ils se trouvaient pendant l’évènement et la dimension du sinistre |
| Prendre en compte les renseignements récoltés auprès des occupants |
| Conclusion sur l’expertise au regard du lieu et du point d’origine de l’incendie ainsi que des causes et circonstances de l’incendie | Libérer la zone d’expertise lorsque les investigations sont terminées |
| Réaliser et rédiger un rapport |
| Archiver le rapport réalisé |

**Demande de dispense au regard de l’expérience**

Dans le cadre d’une dispense à partir d’expériences professionnelles, vous devez démontrer que vous avez au minimum un an d’expérience **de sapeur-pompier investigateur** ou équivalent, dans un autre environnement que celui des services d’incendie et de secours et que vous avez développé les compétences requises, à travers les activités exercées.

**Pour chacun des blocs de compétences, vous devez donc décrire des situations vécues correspondantes au nombre d’expériences demandées par bloc de compétences.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Blocs de compétences demandées :** | **Description de la situation, activités réalisées, compétences mobilisées.** | | |
| Assurer la protection des traces et indices | 1ère expérience :  Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. | Activités :  Lieu : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.  Date : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.  Situation : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.  Actions entreprises : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. | Compétences :  Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.  Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.  Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| Détermination du point d’origine | 1ère expérience :  Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. | Activités :  Lieu : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.  Date : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.  Situation : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.  Actions entreprises : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. | Compétences :  Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.  Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.  Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| Déterminer et analyser les sources potentielles | 1ère expérience :  Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. | Activités :  Lieu : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.  Date : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.  Situation : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.  Actions entreprises : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. | Compétences :  Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.  Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.  Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |

## **Attestation de l’employeur**

*Conformément à l’arrêté du 22 août 2019 modifié, je vous adresse la demande de dispense de l’agent* Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

*Pour lequel j’émets un avis favorable.*

*Certifie que l’agent* Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

*A ce titre, j’atteste que* Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

*détient les différentes compétences décrites dans son livret de demande de dispense.*

*Je soussigné*, Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

*Fonction :* Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

*SIS*: Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Date :Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Signature :