

COMMANDANT DES SYSTÈMES D'INFORMATIONS ET DE COMMUNICATION (COMSIC)

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Intitulé de la formation:

Commandant des Systèmes
d'Informations et de communication
(COMSIC)

🎯 Objectifs pédagogiques:

- Acquérir les compétences définies dans le référentiel national d'activité et de compétence du commandant des systèmes d'information et de communication, à savoir :
 - Développer la conception opérationnelle des systèmes d'information et de communication;
 - Veiller aux respects des conditions de mise en œuvre des systèmes d'information et de communication;
 - Veiller au respect des conditions d'emploi opérationnel des systèmes d'information et de communication;
 - Favoriser l'adaptation des systèmes d'information et de communication.
- L'évaluation se fait tout au long du parcours et de façon certificative en fin de formation par l'élaboration d'un mémoire.
 - Début parcours : Diagnostic des compétences en amont de la formation;
 - Mi-parcours : Diagnostique de compétences autoévaluation périodique;
 - Fin de parcours : Autoévaluation accompagnée d'acquisition (bilan avec un des formateurs), qui débouche sur un plan d'action qui sera déployé dans son SDIS.

ORGANISATION

🕒 Modalités de déroulement:

Modalités: Phase de diagnostic et de préparation à la formation
Phase de professionnalisation
Lieu(x): Aix-en-Provence
Capitaine Sébastien HEMON

♿ Accessibilité aux personnes en situation de handicap:

Cf. réglementation en vigueur

**Public concerné:**

Officier de sapeur-pompier

**Prérequis:**

- Être sapeur-pompier du grade de capitaine minimum et titulaire de la formation correspondante;
- Être OFFSIC, titulaire de la formation correspondante (TRS4);
- Être inscrit sur la liste opérationnelle départementale en qualité d'OFFSIC (arrêté préfectoral).

**Modalités d'évaluation des acquis /****Modalités de suivi et sanction:**

Diagnostic des compétences en amont et en début de formation

Durant la formation :

- autoévaluation accompagnée

- livret individuel de formation

Élaboration d'un plan d'action

• Taux de performance : 100 %

• Taux de satisfaction : 80 %

**Qualité(s) du/des formateur(s):**

OFFSIC

**Compétences visées:**

Conforme aux textes en vigueur

**Méthodes pédagogiques mobilisées:**

- Phase de diagnostic et de préparation à la formation :
 - Diagnostique des compétences en amont et en début de formation.
 - Présentation de la formation (Création d'un mémento, recueil de connaissances et besoins individuels mesurant le lien entre la doctrine nationale et son application locale). Mémento fera l'objet d'une présentation en fin de formation à l'équipe pédagogique.
 - Deux mises en situation minimum avec rédaction d'une fiche d'évaluation.
 - Phase de professionnalisation
- Durant la formation :
- Autoévaluation accompagnée en début de formation et périodique au travers une MSP (Etat des compétences et détermination du projet d'apprentissage)
 - Travaux pratiques de groupe, exposés, enseignements dirigés.
 - Phases de diagnostics et d'apprentissages.
- En fin de formation :
- Autoévaluation accompagnée d'acquisition (bilan entretien individuel ; production et acquisition de compétences)
 - Élaboration d'un plan d'action (élaboré entre l'apprenant et son SDIS, avec les conseils de l'équipe pédagogique et, formalisé sur la fiche bilan des compétences en fin de parcours)

Tout au long du parcours de formation,

l'apprenant devra s'assurer du suivi de

**Modalités administratives:**

- Fiche d'inscription
- Fiche financière
- Copie diplôme TRS4
- Copie de l'arrêté dans le grade détenu
- Copie de la liste d'aptitude opérationnelle en qualité d'OFFSIC

**Tarifs:**

Tarification en ligne sur le site

**Contact et inscription:**

sebastien.hemon@ensosp.fr

